

广东省深入开展创先争优活动

简 报

第 272 期

省委创先争优活动领导小组办公室

2011 年 9 月 13 日

转型升级增活力 创先争优促发展

广东省广晟投资集团公司将创先争优活动与企业转型升级紧密结合起来,通过加强员工队伍建设、转换经营机制、改变治理模式、强化企业管控,破解了债务沉重、历史遗留问题困扰、转型建制任务重三大难题,实现了从单一工程建设领域向综合投资管理领域发展,荣获“广东省企业实践科学发展观突出贡献奖”。

转变思想观念,加强队伍建设。一是以转变党员干部的思想观念为突破口,加强党员教育和培训,认真学习胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神,开展“三个统一、四个转变”的大讨论,引导广大党员员工转变思想观念、经营理念、工作作风,将指导思想转变

到科学发展上来,将行动统一到公司的发展战略上来,呈现出聚精会神干事业、一心一意谋发展的良好格局。二是着力培养人才,开展“党员先锋岗”和“党员争当能手”等活动,逐步搭建了“经营管理团队、专业技术团队、工程施工团队”三支队伍,为企业加快转变经济发展方式奠定了人才基础。三是将党支部建在基层项目上,更好地发挥了党支部在急难险重任务中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,使每一个支部承建的工程成为标杆工程、样板工程,使每一名党员成为工程项目里的一面旗帜,不断增强企业凝聚力、战斗力和创造力。

创新体制机制,重焕企业活力。通过大刀阔斧实施改革重组创新,全力发展经济,恢复企业自身的造血功能,重焕党组织活力,为创先争优活动奠定坚实基础。一是在企业改制中,通过“三项制度”改革,共调整配备了123名管理人员,分流安置341名基层员工,分专业板块成功组建了四个专业分公司,重新设立或改选了7个党委、2个党总支和19个党支部。制定了员工职级定级、晋升、绩效考核管理体系,健全了管理者职级能上能下、员工能进能出、个人收入能增能减的规章制度,营造了充满活力和凝聚力的企业环境。二是努力实现管控模式的转变。党员管理从工作圈向生活圈延伸,从注重党员集中教育向加强党员经常性教育转变;经营模式从挂靠经营、散兵作战,向本级经营、团队作战转变;公司主业由通信施工向国内基础设施和房地产投资建设领

域转变；专业资质由集中管理向成立专业化公司转变；机关运作从成本中心向利润中心转变，行政管理由指挥型、管理型向经营型、服务型转变。三是公司通过优化整合，逐步形成了党组织“五个好”、党员“五带头”的工作局面，形成了投资、建设、运营的产业链条，按照“基础设施投资、工程建设施工、房地产开发、新能源开发利用”的盈利模式，使整体利润大幅增加，上交税金成倍增长，净利润从百万级增长到千万级。特别是处理了多起遗留案件纠纷，为公司避免和挽回经济损失近亿元，企业发展后劲得到明显增强。

调整产业结构，提升持续发展能力。公司将创先争优活动落实到转型升级、实现科学发展上来，用企业发展的成效来检验创先争优的实效。一是立足于集团传统的建筑施工优势，从建设工程业务入手，以 BT、BOT 等方式，从单一的建设工程施工领域介入到高速公路等基础设施、房地产和新能源项目的投资、施工和运营领域，创造更高产业附加值，提升集团的盈利能力。二是按照公司制定的《进一步加快转变发展方式的实施纲要》，对于与集团未来业务和发展相关性弱的企业，进行“瘦身”，通过改制、注销、清理关闭等方式退出了 113 家弱小或无关企业。三是通过拓展战略投资合作，大力锻造和延伸产业链条，不断优化和完善盈利模式，全面提升投资管理水平。目前公司承接的重点项目有湖北汉蔡、汉鄂、大广南等 3 条高速公路建设和营运项目，以及河源

黄沙大道房地产开发项目、成都郫县花园城镇建设暨“世界花园”
房地产开发项目等。通过“强身”，广晟投资集团逐步成为广晟系
系统工程地产板块的领军企业。

报：中央组织部、中央宣传部，中央创先争优活动办公室各组，省委常委，省人大、
省政府、省政协领导班子成员，省委创先争优活动领导小组成员
送：各市、县（市、区）委书记，省委组织部、省委宣传部部务会成员
发：省直各单位，中直驻粤单位，各市、县（市、区）委组织部、宣传部，各市、
县（市、区）委创先争优活动办公室
挂：广东组织工作网(<http://www.gdzz.cn>)、广东省农村党员干部现代远程教育网
(<http://www.gdycjy.gov.cn>)、南方网(<http://www.southcn.com>)

(共印 1650 份)