

附件 3

2022 年企业家人才培养工程项目绩效自评报告

财政事权名称：2022 年企业家人才培养工程

对应政策任务个数：1 个 及具体名称：企业家人才培养工程

预算单位：（公章）广东省人民政府国有资产监督管理委员会

填报人姓名：张金虹

联系电话：38306219

填报日期：2023 年 7 月 31 日



目 录

一、基本情况.....	(1)
(一) 项目简介.....	(1)
(二) 项目资金安排情况.....	(1)
(三) 项目绩效目标设定情况.....	(2)
(四) 资金管理情况.....	(3)
(五) 项目管理情况.....	(3)
二、自评情况.....	(3)
(一) 自评结论.....	(3)
(二) 专项资金使用绩效.....	(4)
(三) 专项资金使用绩效存在的问题.....	(8)
三、改进意见.....	(8)

一、基本情况

（一）项目简介。

为了提升企业经营管理人才政治素质和经营管理能力，造就一批职业化、现代化、国际化的优秀企业家和职业经理人。广东省人民政府国有资产监督管理委员会根据《企业经营管理人才培训实施方案》（粤人才办〔2018〕6号）、《广东省省级财政专项资金管理办法（试行）》（粤府〔2018〕120号）等有关要求，开展企业经营管理人才培训，建立企业家常态化培训机制。

（二）项目资金安排情况。

1. 资金分配方式。

通过集体研究的方式进行子项目资金分配。

2. 资金扶持对象。

2022年企业家人才培养工程专项经费项目培训对象主要包括：省重大人才工程创业人才、省内民营企业经营管理人才、省属企业中层以上经营管理人才、省属企业科技创新人才等。

3. 资金预算额度。

根据《广东省财政厅关于2021年底国库集中支付余额处理结果的通知》（粤财预〔2022〕1号）、《广东省财政厅关于批复2022年省级部门预算的通知》（粤财预〔2022〕7号）等文件，本项目上年结转150,000元（年初批复336,155元，年中调减186,155元），年初预算安排1,194,500元，项目资金总金额1,344,500元。

4. 资金主要用途。

项目资金主要用于开展 1 期创新大讲堂、1 期企业经营管理人才国情研修班、1 期企业经营管理人才综合能力提升班、1 期企业创新管理研修班、1 期企业经营管理人才专业化能力培训班等 5 项支出内容。

(三) 项目绩效目标设定情况。

1. 项目绩效总目标。

每年选送 200 名左右省内高成长性科技型企业的主要负责人和国家及省重大人才工程创业人才到国内外学习培训,着力培养造就一批职业化、现代化、国际化的优秀企业家和职业经理人。

2. 2022 年度绩效指标。

2022 年度项目绩效指标设置情况详见下表。

表 1-1 项目绩效指标设定情况

序号	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值
1	产出指标	数量指标	按计划完成培训班期次数	4 期
2			培训人次	200 人左右
3		质量指标	专题研修班完成率	100%
4	效益指标	结构指标	学员选派结构合理	实现国企、民企学员混班学习
5		社会效益指标	帮助学员提升素质能力	提升
6		参训学员满意度	≥90%	≥90%

（四）资金管理情况。

我委严格按照《广东省人民政府关于印发广东省省级财政专项资金管理办法（试行）的通知》（粤府〔2018〕120号）实施资金管理，对项目建设资金实行集中支付和报账制、实行专户专账管理，不存在挪用、侵占、虚列开支的行为，做到账目清楚，以确保资金使用安全。

（五）项目管理情况。

一是项目管理有效，过程质量控制意识强。一方面我委高效对接企业，制定具有针对性的培训方案。通过与国内知名高校和培训机构合作优化课程设计内容，综合运用现场教学、实地考察调研、小组讨论、组织学员撰写调研材料等培训方式，达到培育职业化、现代化、国际化优秀企业家和职业经理人的目的。另一方面我委对培训过程进行监督管理和考核，保证培训质量。

二是严格按照管理办法监控资金使用和绩效目标。我委严格按照《关于印发〈广东省人民政府国有资产监督管理委员会经营财政资金绩效管理暂行办法〉的通知》（粤国资财务〔2020〕18号）要求，开展2022年企业家人才培养工程专项经费项目绩效管理。通过不断增强工作人员预算绩效管理意识与绩效管理能力，紧跟项目、监管项目实施情况。

二、自评情况

（一）自评结论。

我委全面落实《企业经营管理人才培养实施方案》要求，严

格按照专项资金使用规范，认真组织开展企业经营管理人才培训各主体班次，形成了常态化的企业家培训机制，有效提升了参训者的政治素质、职业化水平和引领创新发展的能力，但也存在因疫情因素，参训人数受影响，导致预算未能全额支出的情况。据此，2022年企业家人才培养工程项目自评得分98.62分，绩效等级为优。

（二）专项资金使用绩效。

1. 专项资金支出情况。

根据《广东省财政厅关于2021年底国库集中支付余额处理结果的通知》（粤财预〔2022〕1号）、《广东省财政厅关于批复2022年省级部门预算的通知》（粤财预〔2022〕7号）等文件，本项目上年结转150,000元（年初批复336,155元，年中调减186,155元），年初预算安排1,194,500元，项目资金总额达1,344,500元。截至2022年12月31日，实际支出1,190,020元，资金支出率88.51%，资金支出率未达100%的原因为：受疫情影响，专题研修班人数未达预期，当年部分预算资金未能如期支付。项目资金支出明细情况表2-1。

表2-1 各项目资金支出基本情况

单位：元

序号	项目名称	实际支出金额	资金支出金额占比（%）
1	举办创新大讲堂	50000	4.20
2	举办企业经营管理人才国情研修班	163250	13.72

序号	项目名称	实际支出金额	资金支出金额占比 (%)
3	举办企业经营管理人才综合能力提升班	310800	26.12
4	举办企业创新管理研修班	262200 ^[1]	22.03
5	举办企业经营管理人才专业化能力培训班	403770	33.93
合计		1190020	100

2. 专项资金完成绩效目标情况。

年初设定绩效总目标基本达成。通过举办创新大讲堂、举办企业经营管理人才国情研修班、举办企业经营管理人才综合能力提升班、举办企业创新管理研修班、举办企业经营管理人才专业化能力培训班等各项活动，培养造就了一批职业化、现代化、国际化的优秀企业家和职业经理人。

2022年企业家人才培养工程项目预期绩效目标产出指标和效益指标基本完成。一是按计划完成培训班期次数5期；二是专题研修班完成率100%；三是学员选派结构合理，实现国企、民企学员混班学习；四是帮助参训学员素质能力提升；五是参训学员满意度达到98.69%。

^[1]举办企业创新管理研修班共计262,200元，使用上年结转资金150,000元，年初预算资金112,200元。

表 2-2 项目绩效指标完成情况

序号	一级指标	二级指标	三级指标	2022 年度预期指标值	2022 年度实际完成指标值	绩效完成情况
1	产出指标	数量指标	按计划完成培训班期次数	4 期	5 期	完成
2			培训人次	200 人左右	164（线下）+19399（线上）人	完成
3		质量指标	专题研修班完成率	100%	100%	完成
4	效益指标	结构指标	学员选派结构合理	实现国企、民企学员混班学习	实现国企、民企学员混班学习	完成
5		社会效益指标	帮助学员提升素质能力	提升	提升	完成
6		参训学员满意度	≥90%	≥90%	98.69%	完成

3. 专项资金分用途使用绩效。

我委坚持“人才是第一资源”理念，高度重视企业领导人员培训工作。通过使用人才发展专项资金实施企业家人才培养工程，将企业经营管理人才队伍建设融入广东省人才建设的大局中，对企业经营管理人才的培养和企业的长期发展都起到了较好的促进作用。一是举办创新大讲堂 1 期。我委根据 2022 年企业经营管理人才培训计划和中央网信办、中央党校（国家行政学院）、教育部等十四部门《关于印发〈2022 年全民数字素养与技能提升月工作方案〉的通知》，以“企业数字化转型”为背景，依托广

东环保集团党校“粤培平台”，采取课程视频观看的方式，组织开展了 2022 年度创新大讲堂培训。通过推出企业数字化转型中的流程再造理论和实务、数字化应用场景与国有企业数字化转型、数字化与高质量发展等高品质课程，提升了国有企业从业人员的数字素养和技能水平，开阔了省属各级企业领导班子成员、企业数字化转型工作人才以及企业生产一线产业工人视野与思维。课程受众广，参与学习人次达 19399 人（次），项目科学合理、管理规范、运行保障有力，具有良好的社会效益；二是举办企业经营管理人才国情研修班，培训省重大人才工程创业人才、省内民营企业经营管理人才 41 名。通过红色梅岭、仁化双峰寨、中共粤北纪念馆等多个老区实地走访、现场教学，帮助企业家人才深入了解国情，坚定理想信念；三是举办企业经营管理人才创新管理研修班，培训省属高成长性、科技型二级企业主要负责人 40 名。通过学习双循环背景下国内大市场格局与发展、了解数字经济时代人与组织的变革与转型，探索组织激活与激励机制创新、聆听数字化转型浙江模式经验分享等方式，提高企业家人才引领企业创新发展、转型升级的能力；四是举办企业经营管理人才综合能力提升班，培训省属企业中层以上经营管理人才工程创业人才、省内民营企业经营管理人 42 名。通过学习习近平总书记在中央经济工作会议上的重要讲话精神、了解宏观经济发展趋势、学习新时代国有企业经营管理模式，实地走访调研深圳市投资控股公司及迈瑞医疗等重要工作，达到提升企业家人才综合履职能力

的目的；五是举办企业经营管理人才专业化能力提升班，培训省属企业人才工作负责人 41 名。通过学习中国特色现代化国有企业制度，公司治理、国企三项制度改革、职业经理人制度建设及任期制契约化管理等内容，不断推进省属企业人才对激发国有企业活力、动力，推动国有企业高质量发展的思考。

（三）专项资金使用绩效存在的问题。

1. 绩效目标设置的科学性有待提升。

一是项目绩效指标设置不规范。我委对项目绩效指标理解认识有待提高，“学员选派结构合理”设置为结构指标合理性不足；二是项目绩效指标设置不全面。项目根据实施计划开展各项课程培训，但未针对课程完成的时效性和项目成本设置对应的绩效指标考核；三是 1 个绩效指标量化不足。如，我委设置的社会效益指标“帮助学员提升素质能力”的预期指标值为“提升”，未细化、明确具体完成数值。

2. 项目资金支出率有待提高。

由于外部环境变化的复杂性以及疫情的不确定性，导致培训工作受到较大冲击。参训人数受影响，当年部分预算资金未能如期支付。

三、改进意见

（一）优化目标编审机制，提高绩效指标设置质量。

一方面强化绩效目标审核。我委将通过专题培训、宣贯政策、建立绩效指标库等形式，增强各部门绩效管理理念，提高绩效管

理能力和水平，进一步保障绩效目标编报质量。另一方面设置全面可行的绩效指标。我委将参考相关历史数据、行业标准、计划标准、同类城市项目实施情况，纵横向对比设置易衡量考核的指标值，明确绩效指标完成情况的计算方式及统计口径等，从而增强绩效指标的可考核性，便于对标考核。

（二）强化前期决策论证，提高资金支出率。

一方面强化前期决策论证，科学合理安排预算资金。我委将加强计划制定的研判分析，关注不确定因素，并建立备选方案，在遇到问题时及时调整方案，尽可能减少外部环境对培训项目实施带来的不利影响，保障培训工作顺利完成。另一方面强化资金使用过程监督。我委将实行资金使用全过程跟踪管理，当存在客观因素导致项目计划调整或不能执行时，及时作出资金的调整或改进措施，有效地提高资金支出效率。